

Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

1. Εισαγωγή

Η παρούσα Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων θεσπίζει το πλαίσιο με το οποίο διασφαλίζεται ο σεβασμός της αξιοπρέπειας και των θεμελιωδών δικαιωμάτων κάθε ατόμου. Αναγνωρίζουμε ότι οι δραστηριότητες μιας φαρμακευτικής εταιρείας επηρεάζουν εργαζόμενους, συνεργάτες, ασθενείς, προμηθευτές και τοπικές κοινωνίες και δεσμευόμαστε να λειτουργούμε με υπευθυνότητα, διαφάνεια και μηδενική ανοχή σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Η εταιρεία έχει ήδη υιοθετήσει και εφαρμόζει Κώδικες και Πολιτικές σε εφαρμογή της ισχύουσας νομοθεσίας για την προστασία των εργαζομένων και του εργασιακού περιβάλλοντος, καθώς και της εν γένει δραστηριότητας της, όπως ενδεικτικά Κώδικα Ηθικής (Code of Ethics), Κώδικα κατά της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας (Anti-Corruption & Anti-Bribery Policy), Δήλωση Πολιτικής για την καταπολέμηση της Διαφθοράς και την Νόμιμη Προώθηση των Προϊόντων (Anti-Corruption Policy Statement and Lawful Promotion of Products), Πολιτική Ίσης Μεταχείρισης Εργαζομένων, Environment, Health and Safety Policy, Πολιτική Εσωτερικών Αναφορών του Ν. 4990/2022, Πολιτική για την Πρόληψη των Διακρίσεων και την Καταπολέμηση της Βίας και της Παρενόχλησης.

Η παρούσα Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων εφαρμόζεται αυτοτελώς μεν, σε κάθε δε περίπτωση συνδυαστικά με τις παραπάνω Πολιτικές και λοιπά κείμενα, οι προβλέψεις των οποίων εφαρμόζονται κατά περίπτωση και αναλογικά.

Η Πολιτική ευθυγραμμίζεται με:

- Την Οικουμενική Διακήρυξη Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.
- Τις Θεμελιώδεις Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας.
- Τις Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για Επιχειρήσεις και Ανθρώπινα Δικαιώματα.
- Τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs).

2. Πεδίο Εφαρμογής

Η Πολιτική εφαρμόζεται σε όλα τα επίπεδα:

- Διοίκηση, εργαζόμενοι και συνεργάτες.
- Προμηθευτές, υπεργολάβοι και λοιποί τρίτοι με τους οποίους διατηρούμε επιχειρηματικές σχέσεις.

Αναμένουμε από όλα τα μέρη να σέβονται και να υιοθετούν τις ίδιες αρχές.

3. Βασικές Δεσμεύσεις

3.1 Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

Διασφαλίζουμε ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον, με έμφαση στην πρόληψη κινδύνων, τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τη συνεχή βελτίωση. Ιδιαίτερη προσοχή δίνεται στην προστασία όσων εργάζονται σε χώρους έρευνας, παραγωγής και διακίνησης φαρμάκων.

3.2 Απαγόρευση Διακρίσεων και Προώθηση Ίσων Ευκαιριών

Δεσμευόμαστε να παρέχουμε ίσες ευκαιρίες ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, εθνικότητας, θρησκείας, αναπηρίας, σεξουαλικού προσανατολισμού ή άλλου χαρακτηριστικού. Η ποικιλομορφία και η συμπερίληψη αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της εταιρικής μας κουλτούρας.

3.3 Ελευθερία Έκφρασης και Συλλογικής Εκπροσώπησης

Σεβόμαστε το δικαίωμα των εργαζομένων στη συλλογική διαπραγμάτευση και τον κοινωνικό διάλογο, χωρίς φόβο αντιποίνων ή διακρίσεων.

3.4 Απαγόρευση Παιδικής και Καταναγκαστικής Εργασίας

Απαγορεύουμε ρητά κάθε μορφή παιδικής ή καταναγκαστικής εργασίας, τόσο στις δικές μας δραστηριότητες όσο και σε αυτές των συνεργατών μας.

3.5 Δίκαιες Συνθήκες Εργασίας

Εξασφαλίζουμε αξιοπρεπείς αμοιβές, ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, σεβασμό στη μητρότητα/πατρότητα και στις οικογενειακές ανάγκες. Οι όροι εργασίας μας υπερβαίνουν τα ελάχιστα όρια της νομοθεσίας, όπου είναι εφικτό.

3.6 Σεβασμός Τοπικών Κοινοτήτων και Ασθενών

Αναγνωρίζουμε την ευθύνη μας απέναντι στις κοινωνίες όπου δραστηριοποιούμαστε και στους ασθενείς που εξυπηρετούμε. Δεσμευόμαστε να διασφαλίζουμε την πρόσβαση σε ασφαλή, αποτελεσματικά και υψηλής ποιότητας φαρμακευτικά προϊόντα, παρέχοντας ακριβείς πληροφορίες και προστατεύοντας το δικαίωμα στην υγεία.

3.7 Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

Σεβόμαστε και προστατεύουμε τα προσωπικά δεδομένα εργαζομένων, συνεργατών και ασθενών, σύμφωνα με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (GDPR).

4. Δέουσα Επιμέλεια και Αναφορές

- Εφαρμόζουμε διαδικασίες δέουσας επιμέλειας για τον εντοπισμό και την πρόληψη παραβιάσεων ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εφοδιαστική αλυσίδα.
- Ενθαρρύνουμε όλους τους εργαζόμενους και συνεργάτες να αναφέρουν ανησυχίες ή παραβιάσεις μέσω επίσημων διαύλων.
- Διασφαλίζουμε ότι οι αναφορές εξετάζονται με εμπιστευτικότητα και χωρίς αντίποινα.

5. Διακυβέρνηση και Αναθεώρηση

Η Πολιτική εγκρίνεται από τη Διοίκηση και εξετάζεται σε ετήσια βάση ή όταν απαιτείται από αλλαγές στο νομοθετικό ή κανονιστικό πλαίσιο.

Ο Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου



Νικόλαος Βαρελάς